



**Centraal Beleidsplan van de
Hervormde gemeente te Barneveld
2025-2028**

Inhoud

Voorwoord	3
Missie en visie.....	4
Waar we nu staan	4
Beleidspunten 2025-2028	5

Dit beleidsplan is vastgesteld in de vergadering van de Algemene Kerkenraad op
..... 2025

Voorzitter: L.M. de Pater

Scriba: J. Mosselman

Voorwoord

Voor u ligt het door de werkgroep Beleidsplan opgestelde Centraal Beleidsplan 2025-2028 van de Hervormde gemeente te Barneveld. Deze werkgroep bestaande uit twee leden van de Algemene Kerkenraad en drie leden van de Beleidscommissie heeft zich in een aantal bijeenkomsten gebogen over de opzet van dit plan.

De werkgroep heeft eerst de missie en visie van onze gemeente verwoord. Daarna heeft de werkgroep het Centraal Beleidsplan 2020-2023 geëvalueerd. Deze evaluatie kunt u vinden in het document Evaluatie Centraal Beleidsplan 2020-2023. Als input voor de Beleidspunten 2025-2028 heeft de werkgroep diverse bronnen gebruikt. Meer hierover kunt u lezen onder het kopje Beleidspunten 2025-2028.

Een conceptversie van het Centraal Beleidsplan 2025-2028 (inclusief de evaluatie van het Centraal Beleidsplan 2020-2023) is tijdens een bijeenkomst op 2 september 2024 voorgelegd aan de moderamina van de wijkkerkenraden met de vraag daarop te reageren. De Organen van Bijstand en de colleges van kerkrentmeesters en diakenen is gevraagd hun opmerkingen per mail te sturen omdat de bijeenkomst op 19 september 2024 door diverse afzeggingen geen doorgang kon vinden. Waar nodig zijn de reacties verwerkt in de definitieve versie.

Zoals later ook verwoord zijn in dit beleidsplan alleen die punten opgenomen die de komende jaren extra aandacht vragen.

Missie en visie

Als christelijke gemeente weten we ons geroepen om te leven vanuit het geloof in de Drie-enige God, Die zich aan ons heeft geopenbaard door Zijn Woord en in Jezus Christus, onze Heere en Heiland. We laten ons leiden door Gods Woord en Geest, willen leven tot eer van Hem en dienstbaar zijn aan elkaar en de wereld om ons heen, uitziend naar de komst van Gods Koninkrijk.

Dit komt tot uitdrukking in onze relatie met God, met elkaar en met mensen buiten de gemeente:

1. In de zondagse erediensten - het hart van ons gemeentelven - komen we samen voor de ontmoeting met God en met elkaar. Door de verkondiging van het Evangelie, zingen, gebed en de sacramenten worden we opgebouwd in het leven met God, elkaar en anderen.
2. We zien om naar elkaar en ontmoeten elkaar van hart tot hart. We zoeken de eenheid in Christus en geven elkaar ruimte en voeren het geloofsgesprek met elkaar. We zetten onze gaven en talenten met toewijding en vreugde in tot eer van God en opbouw van de gemeente.
3. We weten ons geroepen tot een leven in navolging van Christus en laten in daden en woorden zien wie Hij voor ons is. We doen goed aan mensen dichtbij en ver weg, komen op voor recht en gaan verantwoord om met de schepping. We delen het Evangelie met mensen die God niet kennen.

Waar we nu staan

Onze gemeente kent een lange geschiedenis. Dat heeft ertoe geleid dat we de gemeente zijn zoals we die op dit moment zijn. Dat is ook de basis onder het Centraal Beleidsplan 2025-2028.

Wie we zijn en wat we doen, is beschreven in het document 'Identiteit en beleidsstructuur van de Hervormde gemeente Barneveld'. De laatste stand van zaken als het om de in dit kader relevante besluitvorming van onze gemeente gaat, is hier in samenhang weergegeven. Aan een actualisering van dit document wordt nog gewerkt. Het voornemen is om dit in het eerste kwartaal van 2025 ter accordering aan de AK voor te leggen. Daarna zal het actueel gehouden worden.

Beleidspunten 2025-2028

In het bezinningstraject, zoals genoemd bij de evaluatie, heeft de AK met instemming van de wijkkerkenraden uitgesproken vast te willen houden aan het huidige model van gemeente-zijn met aandacht voor eenheid en verscheidenheid. We willen één gemeente zijn en blijven, waarin geestelijke eenheid is en onderling vertrouwen. We hechten aan de gezamenlijkheid in o.a. jeugdwerk, diaconaat en catechese en willen elkaar ontmoeten in de breedte van de gemeente. Binnen de gemeente is ruimte voor verscheidenheid en liturgische diversiteit. We willen elkaar ruimte geven in ‘randzaken’ en onze eenheid zoeken en vinden in Christus.

Naar aanleiding van dit bezinningstraject heeft de AK op 29 november 2023 besloten extra aandacht te willen schenken aan de eerste tien punten die hieronder worden genoemd. De punten XI en XII zijn toegevoegd naar aanleiding van de evaluatie van het Centraal Beleidsplan 2020-2023.

Naast de hieronder genoemde punten zijn er allerlei andere belangrijke zaken in onze gemeente die blijvende aandacht vragen, zoals prediking, catechese, jeugdwerk, zending, etc. In dit document zijn alleen die punten opgenomen die de komende periode extra aandacht vragen.

I. Identiteit van onze gemeente helder beschrijven o.a. door gesprekken in de algemene kerkenraad, wijkkerkenraden en gemeente: wat kenmerkt onze gemeente, wat delen we met elkaar en waar is ruimte voor verscheidenheid? We nemen ons uitgangspunt in wat eerder al geformuleerd is en beschrijven onze identiteit op een duidelijke en kernachtige manier, zodat duidelijk is waar de gemeente voor staat en waar dat op gebaseerd is.

II. Beroepingswerk door en voor zowel de wijk als de hele gemeente, door als wijkkerkenraad en algemene kerkenraad samen op te trekken. De eerste verantwoordelijkheid voor het beroepingswerk ligt bij de wijkkerkenraad. De grotere betrokkenheid van de algemene kerkenraad en het werken met een breder samengestelde beroepingscommissie hebben tot doel om te bereiken dat de predikanten met elkaar het geheel van de gemeente in haar verscheidenheid kunnen dienen.

III. Bij de inzet van **gastpredikanten** rekening houden met eenheid en verscheidenheid. We willen dat de preekbeurtencommissie wordt gevoed vanuit de wijkkerkenraden en gemeente, zowel vooraf als achteraf. Het is belangrijk dat gastpredikanten passen bij de liturgie van de dienst waarin ze voorgaan, zonder de onderlinge verschillen in de gemeente te versterken.

IV. Vergaderdruk en besluitvorming optimaliseren door als wijkkerkenraden goede ervaringen uit te wisselen, talenten van ambtsdragers optimaal te benutten en voeling te houden met wat er in de gemeente leeft. Waar nodig wordt de verantwoordelijkheidsverdeling tussen de verschillende organen in onze gemeente verhelderd.

V. Gemeenteleden leren om door middel van het gebed en het lezen van de Bijbel Gods stem te horen en ernaar te leven door o.a. het stimuleren van gebed(skringen) en bijbelleescursussen, vervolg bieden op doopkringen, en een pastoraal werker die gemeenteleden actief benadert. We hopen dat door het actief benaderen van gemeenteleden de deelname hieraan toeneemt en gemeenteleden hierin kunnen groeien.

VI. Gezinnen ondersteunen in de geloofsopleiding door naast opvoedkringen en –avonden o.a. in alle wijken doopcatechese aan te bieden, bestaande activiteiten meer bekend te maken om ouders te ondersteunen en te leren van elkaar. Het gaat meer om het breed onder de aandacht brengen van activiteiten en stimuleren tot deelname, dan om uitbreiding van de activiteiten.

VII. Pastorale zorg voor de hele gemeente door o.a. jongeren te vormen, extra aandacht te hebben voor de middengroep (25-50 jaar) en ouderenpastoraat gemeentebreed hetzelfde vorm te geven. In de periode 25-50 wordt er veel van mensen gevraagd, o.a. in het gezin, de loopbaan en het sociale leven. We willen zoeken naar manieren om hun vragen en uitdagingen vanuit het pastoraat aandacht te geven en hen waar mogelijk te ondersteunen in het maken van verantwoorde keuzes.

VIII. Gemeenteleden stimuleren zich in te zetten door o.a. oog te hebben voor diversiteit in talenten, jongeren vroeg in te zetten, vrijwilligers te waarderen, op te leiden en te coachen. Nu neemt een beperkt deel gemeenteleden veel taken voor zijn rekening. We willen graag dat meer gemeenteleden hun steentje bijdragen. Juist door zich in te zetten, kan de betrokkenheid bij de gemeente groeien. Door te zorgen voor een netwerk van vrijwilligers kunnen zij onderling ervaringen uitwisselen, leren van elkaar en merken dat ze er niet alleen voor staan. We hopen dat dit ertoe leidt dat gemeenteleden zich voor langere tijd inzetten.

IX. Onderlinge ontmoetingen van hart tot hart in blokken en kringen door o.a. gevarieerd aanbod voor diverse leeftijden en belangstellingen, bestaande initiatieven delen en uitbreiden en nieuwe initiatieven aanjagen en coördineren. We willen ruimte bieden aan initiatieven vanuit de gemeente, deze onder de aandacht brengen en zorgen dat er voor iedereen passende mogelijkheden zijn voor onderlinge ontmoeting.

X. In woord en daad laten zien wie Christus voor ons is door o.a. de verbinding van diaconaat en missionair gemeente-zijn, ondersteund door iemand die de gemeente hierin begeleidt. We willen het verlangen voeden om als gemeente van betekenis te zijn voor mensen die het Evangelie niet kennen en het missionair bewustzijn in de gemeente laten groeien. We zoeken manieren om hierin als gemeente kortere of langere tijd ondersteund te worden.

XI. Ontwikkelen van een visie op het gebruik van de kerkelijke gebouwen ten dienste van de gemeente en het uitvoeren daarvan. Daardoor wordt duidelijk hoe de kerkelijke gebouwen ingezet kunnen worden om aan de missie van onze gemeente gestalte te kunnen geven. Belangrijke thema's hierbij zijn de invulling van de kerkdiensten, en de

verdeling van de verschillende kerkdiensten over de kerkgebouwen, verbinding, onderlinge ontmoeting en missionair en diaconaal aanwezig zijn.

XII. Ontwikkelen van een visie op public relations en communicatie (zowel intern als extern) en het uitvoeren daarvan. Het doel is om te komen tot een optimale inzet van de diverse communicatiemiddelen van de gemeente, zoals de kerkbode, Scipio, sociale media, digitale nieuwsbrief, (mondelijke) mededelingen tijdens de kerkdiensten (op de beamer), etc.

Voor het realiseren van de punten VI, VII, VIII en IX is de inzet van een betaalde kracht benoemd. Voor X is dat een mogelijkheid, maar zijn er ook andere manieren denkbaar. De algemene kerkenraad heeft voor deze punten in totaal 0,5 fte in de begroting opgenomen en wil bovenstaande punten in overleg met betrokkenen uitwerken.