

# God maakt ons dienstbaar aan Zijn werk

Centraal Beleidsplan van de  
Hervormde Gemeente te Barneveld  
2020-2023

*Deel 1: Beleidsvoornemens*





## **Ter aanmoediging**

### **Wie heeft Hij dan?**

Christus heeft geen andere handen  
dan onze handen  
om vandaag Zijn werk te doen.

Hij heeft geen andere voeten  
dan onze voeten  
om mensen te begeleiden op hun weg.

Hij heeft geen andere mond  
dan onze mond  
om mensen te vertellen over Hem.  
Hoe Hij stierf en waarom.  
En hoe Hij mensen liefheeft.

Hij heeft geen andere hulp  
dan onze hulp  
om mensen te brengen tot Hem.

Maar als wij nu eens  
drukker zijn met ander werk  
dan met Zijn werk?

Wie heeft Hij dan...  
... om over Zijn liefde te vertellen?  
... om Zijn Licht te verspreiden?  
... om Hem te loven en te prijzen  
voor wat Hij gedaan heeft?

### **Wie?**

## Inhoudsopgave

Inleiding .....	1
1. Missie.....	2
2. Visie .....	2
3. Algemene Kerkenraad (AK) .....	5
4. College van Diakenen (CvD) .....	10
5. College van Kerkrentmeesters (CvK).....	12
6. Orgaan van Bijstand 'Pastoraat en Gemeenteopbouw' (P&G).....	15
7. Orgaan van Bijstand 'Centrale Evangelisatie Commissie' (CEC).....	20
8. Orgaan van Bijstand 'Kerk over de Grenzen' (KoG) .....	22
9. Orgaan van Bijstand 'Jeugdbeleidsraad' (JBR) .....	24

## Inleiding

Dit nieuwe Centraal Beleidsplan (CBP) van onze gemeente ziet er heel anders uit dan het vorige. In ieder geval veel minder omvangrijk. We presenteren een echt beleidsplan, niet meer en niet minder. In het vorige beleidsplan presenteerden we het geheel van onze gemeente uitvoerig. Dat beleidsplan was sterk beschrijvend van aard. Het beschrijvende gedeelte hebben we ‘verhuisd’ naar deel 2 van het CBP voor 2020-2023.

Ook nieuw is de opzet om de voornemens van beleid te ordenen per ‘besluit nemend en uitvoerend orgaan’ en niet weer volgens het model aangereikt door de PKN. In de planning van het geheel is er rekening mee gehouden dat het concept van het nieuwe beleidsplan rond de zomervakantie klaar is, zodat de wijkkerkenraden er rekening mee kunnen houden bij het opstellen van hun nieuwe wijkbeleidsplannen.

Dit deel bevat een evaluatie van de beleidsvoornemens uit het oude CBP en de nieuwe beleidsvoornemens voor 2020-2023. Overzichtelijk bijeen, zodat het voor alle beleidsorganen gemakkelijk te raadplegen is en elk jaar (zoals de kerkorde voorschrijft) zo nodig bijgesteld kan worden.

We hebben afgezien van het maken van een tijdsplanning. Vaak werkte die ook niet. We stellen voor dat elk beschreven beleidsorgaan in een van de eerste vergaderingen van een nieuw jaar het Centraal Beleidsplan agendeert. Dan kunnen er keuzes en plannen gemaakt worden om in dat jaar een deel van de voornemens aan te pakken en tegelijk te kijken of er eventuele aanpassingen nodig zijn.

Lied 260 uit Weerklank begint met de regels: “God maakt ons dienstbaar aan Zijn werk, roept ons tot taken in Zijn kerk”. Als Beleidscommissie zijn we dankbaar dat we door het organiseren en redigeren van dit nieuwe beleidsplan een klein radertje mochten zijn in het geheel van de taken in onze gemeente. Een gemeente die deel uit maakt van Zijn kerk.

## 1. Missie

De Hervormde gemeente van Barneveld is een plaatselijke gestalte van de wereldwijde Kerk des Heeren. Zij is geroepen haar Heiland te belijden en te dienen. Zij komt samen rondom de verkondiging van Gods Woord en de viering van de sacramenten doop en avondmaal.

Het voornaamste doel van de gemeente is God groot te maken, Zijn eer op het oog te hebben. De gemeente is het lichaam van Christus en vormt een eenheid in liefde. De gemeente dient niet op zichzelf gericht te zijn, maar heeft een missionaire en diaconale taak in de wereld. Ze wil het Evangelie van Jezus Christus verkondigen en als discipelen van Hem de naaste dienen, zowel binnen als buiten de gemeente.

Ook dient de kerk in haar verkondiging op te komen voor gerechtigheid in de onderlinge menselijke verhoudingen en voor rentmeesterschap ten aanzien van Gods Schepping.

## 2. Visie

De Hervormde gemeente van Barneveld wil in de komende beleidsperiode gestalte geven aan haar roeping door zich te richten op een concrete invulling van het gemeente-zijn. De eenheid van de gemeente en een doorleefde identiteit zijn daarbij belangrijke uitgangspunten. Wij willen de komende jaren als gemeente met elkaar op weg gaan vanuit het onderstaande perspectief.

- Wij zijn een levende gemeente van Jezus Christus. Wij belijden Hem als onze Heere en Verlosser en volgen Hem als Zijn discipelen. Als gemeente eren wij God als Schepper en Onderhouder van alle dingen en weten we ons in alles afhankelijk van de kracht en de leiding van de Heilige Geest.
- De zondagse erediensten (met als kern de prediking van het Evangelie) vormen het hart van ons gemeenteleven. Alle onderdelen van de liturgie zijn gericht op de eer van God, de opbouw van de gemeente en de uitbreiding van Gods Koninkrijk. We bezinnen ons op het geheel van die liturgie en andere vormen van erediensten en hebben structureel aandacht voor (de kwaliteit van) de muzikale begeleiding tijdens de erediensten.
- Binnen de gemeente wordt het Woord van God verstaan in en verbonden met deze tijd. In de prediking en het overige gemeentewerk is aandacht voor verbreding en verdieping van de kennis van de Bijbel en de gereformeerde belijdenisgeschriften, en voor de actuele betekenis daarvan in het leven van gemeenteleden. Het gaat ons hierbij om verdieping van het geloofsleven en om Godsvrucht in de relatie tot de HEERE.
- Het gebed is een essentieel onderdeel van het gemeente-zijn. De persoonlijke omgang met God neemt een belangrijke plaats in en wordt in de gemeente gestimuleerd. We weten ons in alles afhankelijk van Gods zegen.

- We streven naar onderlinge ontmoetingen van hart tot hart en verbinding in de gemeente. Vanuit onze verscheidenheid in geloofsbeleving geven we ruimte aan elkaar en zoeken we de eenheid in Christus om onze relatie met andere gemeenteleden te verdiepen en elkaar op te bouwen in het geloof. Gods Woord is hierbij basis en norm.
- De pastorale zorg omvat de gehele gemeente. De aandacht voor ouderen neemt in het pastoraat een belangrijke plaats in.
- Wij laten in woord en daad zien wie Christus voor ons is. We richten ons daarbij actief op mensen die weinig of niet (meer) naar de kerk gaan en op onze hulpbehoevende naasten.
- In de gemeente worden de gaven van de Heilige Geest, die mensen creatief maakt, ingezet tot eer van God, tot opbouw van de gemeente en tot uitbreiding van Gods Koninkrijk. Waar mogelijk bieden we ruimte aan muzikaliteit, kunstzinnigheid en literaire gaven. We stimuleren een christelijke zang- en muziekcultuur in het gezin en in de samenkomsten.
- We hebben oog en oor voor onze jongeren en hun gaven, zodat zij ervaren onderdeel te zijn van een warme, op hen betrokken gemeenschap. We stimuleren jongeren om een bijdrage te leveren aan het gemeentewerk.
- We hebben aandacht voor de jonge gezinnen en ondersteunen hen bij de (geloofs)-opvoeding van de kinderen.
- De (huis)Bijbelkringen zijn een wezenlijk onderdeel van het gemeente-zijn. Zij stimuleren discipelschap en dragen bij aan de onderlinge verbondenheid met elkaar en met de gemeente als geheel.
- De besluitvorming in de gemeente vindt efficiënt plaats met zo min mogelijk vergaderdrukk.
- We gaan op verantwoorde wijze om met alle middelen die de gemeente offert om al het werk in de gemeente en daarbuiten mogelijk te maken.
- We hebben structureel aandacht voor werving, opleiding en coaching van vrijwilligers. Zij worden voldoende toegerust en geholpen om hun gaven in te zetten binnen de gemeente en hun taak voor langere tijd met vreugde te kunnen doen. Zowel mannen als vrouwen worden gestimuleerd om zich in te zetten op alle gebieden van het vrijwilligerswerk.

- Communicatiemiddelen als de kerkbode, de website en sociale media worden ingezet voor het informeren van en de communicatie met gemeenteleden en anderen.



### 3. Algemene Kerkenraad (AK)

#### Evaluatie CBP 2015-2018:

De AK had in de achterliggende beleidsperiode de volgende beleidsvoornemens:

- **Verdere besluitvorming naar aanleiding van het rapport van de beleidscommissie “Als de Heere het huis niet bouwt”.** Een eerste poging om te komen tot de bouw van een nieuw kerkgebouw kreeg onvoldoende vertrouwen. Na de instelling van drie werkgroepen uit het geheel van de gemeente, een uitvoerige communicatie in de kerkbode en raadpleging van de leden van de gemeente is eind 2018 een nieuw plan geaccepteerd. Het CvK is bezig de haalbaarheid en de betaalbaarheid te onderzoeken.
- **Onderzoek naar aansturing en functioneren van de kerkelijke commissies in de gemeente.** Voor alle Organen van Bijstand (OvB) is een vernieuwd reglement opgesteld en vastgesteld. Voor alle werkgroepen behorend bij die OvB's is een taakomschrijving opgesteld. De vaststelling daarvan is in een afrondende fase.
- **Aandacht voor prekenseries, verdieping gereformeerde identiteit en jongeren in de eredienst.** Er wordt sinds enkele jaren gemeente-breed gebruik gemaakt van hetzelfde Bijbelstudieboekje in de Bijbelkringen. Ook worden er preken gehouden rond het thema van deze Bijbelstudies. In 2018-2019 is een serie preken gehouden rond de Dordtse Leerregels.  
De AK heeft een notitie van de Beleidscommissie over 'Gereformeerde identiteit en gereformeerde prediking' (na bespreking in de wijkkerkenraden) vastgesteld.  
Specifieke aandacht voor jongeren in de eredienst is niet echt aan de orde geweest.
- **Goede communicatie met de leden van de gemeente, vooral met het oog op het (liturgische) veranderingsproces.** Er is breed een enquête uitgevoerd in alle wijken met een verdeling over leeftijdscategorieën die een heel goede respons heeft opgeleverd. Daarover is uitvoerig verslag gedaan in de kerkbode. De aanbevelingen van de Beleidscommissie bij dit door hen uitgevoerde onderzoek zijn nog niet allemaal geïmplementeerd.  
Rond de (ver)bouwplannen van de kerkgebouwen is de gemeente niet alleen uitvoerig geïnformeerd via de Kerkbode, maar ook gehoord op twee gemeenteavonden.
- **Actualiseren van de Plaatselijke Regeling:** die is nog niet klaar. Eerst is afgewacht wat er in de nieuwe kerkorde van de PKN aan regels zou komen te staan. Daarna is er 'pas op de plaats' gemaakt vanwege de komende discussie over een (mogelijk) andere vergaderstructuur voor de AK.
- **Aandacht voor de muzikale begeleiding in de erediensten en het geheel van de verschillende liturgieën.** Er heeft geen evaluatie en eventuele bijstelling van de liturgieën

plaatsgevonden. Wel is het besluit genomen dit te gaan doen. Ook is besloten meer met vaste liedbundels te gaan werken. 'Weerklank' is leidend in de 'middendienst', 'Op Toonhoogte' is leidend in de 'vernieuwde dienst'. Over en weer is de andere genoemde bundel aanvullend. Voor de muziekgroep in de 'vernieuwde dienst' geldt dat percussie ondersteunend ingezet kan worden.

- **Aandacht voor de vraag hoe de hoofdredacteur van de kerkbode zijn verantwoordelijkheid op dit punt waar kan maken.** Door het goed functioneren van de redactiecommissie is dit niet echt aan de orde geweest.
- **Bezinning op de taak en verantwoordelijkheid van de Communicatie Commissie (CC).** Er is een nieuwe taakomschrijving gerealiseerd en de CC heeft een duidelijke rol gespeeld bij de uitvoerige berichtgeving in de kerkbode over de 'gebouwenkwestie'. Vastgesteld is ook dat de Communicatie Commissie rechtstreeks onder de AK ressorteert. Verdere bezinning op het functioneren van de CC is nodig.

### **Beleidsvoornemens AK voor de periode 2020-2023:**

#### **1. Een kwalitatieve evaluatie van de drie gehanteerde liturgieën.**

Hervormd Barneveld is een breed geschakeerde gemeente met duidelijke verschillen in geloofsbeleving. Graag willen we één gemeente blijven met een herkenbare hervormd-gereformeerde prediking en liturgie.

Zowel AK als WK's zijn gevraagd punten te benoemen die men mooi vindt, als mede punten die verbeterd zouden kunnen worden. Ook de gemeente heeft de mogelijkheid gekregen te reageren. Daarnaast zijn we in gesprek met specifieke groepen als koster en hen die de gemeentezang begeleiden.

We zijn voorzichtig met het wekken van verwachtingen. De hoofdlijnen van de huidige gang van zaken blijven ongewijzigd. Goede communicatie op dit punt is daarom belangrijk. Op basis van de verkregen input hoopt de AK besluiten te nemen voor de komende jaren.

#### **2. Bezinning op de vergaderstructuur voor de Algemene Kerkenraad.**

Achtergronden hiervoor:

- \* De landelijke trend dat het moeilijker wordt ambtsdragers te vinden, begint ook in Barneveld te spelen.
  - \* Verminderen van de vergaderdruk voor ambtsdragers.
  - \* In één van de rapporten van de ingestelde werkgroepen rond het gebouwenvraagstuk werd 'stropigheid' van de besluitvorming als een verbeterpunt benoemd.
- De herziene kerkorde van de PKN geeft voor een andere invulling en werkwijze diverse mogelijkheden.

### 3. **Aandacht voor de betrokkenheid van onze jongeren op het geheel van de gemeente.**

Door de invoering van diensten met drie verschillende liturgieën en het gebruik maken van een muziekgroep ter begeleiding van de eredienst zien we dat de jongeren van de gemeente vooral de diensten in de Goede Herderkerk bezoeken en niet de 'middendiensten' en 'klassieke diensten' in Rehoboth en Oude Kerk. Ook bezoeken jongeren regelmatig diensten in andere gemeenten.

Tijdens de gemeenteavonden over de kerkbouwplannen werd als punt van zorg genoemd: komen onze jongeren straks nog wel in de diensten in de Oude Kerk? Dit met name tegen de achtergrond van de vaststelling dat het niet mogelijk is om in de Oude Kerk liturgisch vernieuwde diensten met een Bijbelklas te houden. Toegezegd is toen dat het betrekken van jongeren bij diensten in de Oude Kerk beslist een punt van aandacht zal zijn. Jongeren vroegen tijdens de informatieavonden rond de kerkgebouwen nadrukkelijk om betrokken te worden in commissies die te maken hebben met het geheel van de gemeente.

Aandacht voor de betrokkenheid van onze jongeren op alle diensten verdient duidelijk aandacht. De zuigkracht van 'Doorbrekers' en Mozaïek 318' is groot.

Een goede leidraad bij de bezinning op dit punt zijn de "6 principes" die in een recent Growing Young-onderzoek benoemd werden (zie ook beleidsvoornemens JBR):

- Verantwoordelijkheid geven aan jongeren
- Warme gemeenschap zijn
- Jezus Christus centraal stellen
- Zorg voor de naaste laten zien
- Empathie voor de leefwereld van jongeren
- Prioriteit geven aan jongeren en jonge gezinnen.

### 4. **Aandacht voor ontmoeting en onderling geloofsgesprek.**

Beide zijn voor onze grote gemeente met vijf wijken en een brede schakering van gemeenteleden erg belangrijk. Door de invoering van diensten met een verschillende liturgie ontmoeten leden uit de breedte van de gemeente elkaar minder. Omdat we belijden dat we als gemeenteleden aan elkaar gegeven zijn, verdienen deze punten aandacht. Preekbesprekingen, gemeenteavonden en wijkavonden zijn hiervoor geschikte mogelijkheden. Zeker ook voor ontmoetingen tussen de jongere en oudere generatie.

### 5. **Aandacht voor verdieping, geloofsgroei, toerusting en discipelschap.**

Deze zaken werden bij een inventarisatie bij de wijkkerkenraden en gemeenteleden met het oog op het nieuwe beleidsplan meerdere keren naar voren gebracht. Ze sluiten mooi aan bij het beleid dat we in de vorige beleidsperiode aandacht hebben gegeven. We zien dat o.a. terug in de rol en betekenis van de Bijbelkringen per blok van een ambtsdrager in de verschillende wijken.

Vanuit de inbreng van de gemeente voor dit nieuwe centrale beleidsplan werd ook aandacht gevraagd voor de leerdiensten. Vanouds is de tweede dienst op zondag vooral bedoeld als leerdienst. In aansluiting op het vorige beleidsplan willen we de kernpunten

van onze hervormd-gereformeerde identiteit in prediking en gemeenteactiviteiten regelmatig aan de orde stellen. Voor het ministerie van predikanten zijn de leerdiensten en de hervormd-gereformeerde identiteit jaarlijks terugkomende bespreekpunten.

Geopperd is ook om de middagdienst in de Oude Kerk te benutten om – met het oog op jongeren en ouderen – thematische diensten te beleggen rond zaken waar jong en oud vragen over hebben, zoals eindtijdverwachting, geloofs(on)zekerheid, omgaan met geld en vrije tijd, mate van beïnvloeding door het zingen van evangelische gezangen, enzovoort. Die middagdienst zou ook een vernieuwd liturgisch kader kunnen krijgen. Besluitvorming hierover zal plaatsvinden bij de evaluatie van de drie liturgieën.

#### **6. Uitwerken punten m.b.t. hervormd-gereformeerde identiteit.**

Het voornemen bestaat om de in het vorige beleidsplan benoemde punten van onze hervormd-gereformeerde identiteit breder uit te werken. Met erkenning van hun eigen bevoegdheden en verantwoordelijkheden is de insteek dat de wijkkerkenraden daarin zoveel mogelijk dezelfde lijn zullen volgen. De benoemde punten betreffen onze visie op doop, avondmaal, kerkelijke ambten, Israël als onze ‘oudste broeder’ en oecumenische contacten. Daarnaast pastoraal ‘lastige’ zaken als huwelijk, samenwonen, echtscheiding, hertrouwen en (homo)seksualiteit. Het voornemen is om daar in de komende beleidsperiode een begin mee te maken. Een eerste pastorale nota rond homoseksualiteit is ‘in de maak’. Het doel is deze notities toe te voegen aan deel 2 van het nieuwe beleidsplan waar onze identiteit en beleidsstructuur beschreven zullen worden.

#### **7. Bezinning op ‘problematiek’ vrijwilligers.**

Ook wij hebben te maken met het moeilijker kunnen vinden van vrijwilligers voor allerlei taken in de gemeente. We gaan ons beraden op deze problematiek.

#### **8. Aandacht voor ‘public relations’.**

Er is een nieuwe website. De content en het gebruik(sgemak) ervan verdienen veel aandacht. De sociale media zijn voor een gemeente een goede mogelijkheid om de verbreiding van de Bijbelse Boodschap te ondersteunen, ook naar de buitenwacht toe. Daar willen we aandacht aan besteden. Tevens zal meegenomen worden hoe de kerkbode in dit opzicht een rol kan spelen.

Uit reacties uit de breedte van de gemeente komt naar voren dat velen vinden dat de communicatie vanuit de Algemene Kerkenraad naar de gemeente toe onvoldoende is. Men wil graag meer uitleg en toelichting bij het beleid van de AK.

#### **9. Besluitvorming in het kader van de (ver)bouwplannen.**

Aan het College van Kerkrentmeesters is de opdracht verstrekt om de haalbaarheid en betaalbaarheid van een nieuw te bouwen kerk (of verbouw van bestaande gebouwen) te onderzoeken. Bij dit alles is het van grote betekenis het geheel van de gemeente (ook jongeren en vrouwen) goed te betrekken. Dit heeft nadrukkelijk aandacht van CvK en AK.

**Post scriptum**

Bij de punten hierboven wordt regelmatig de term 'aandacht voor' gebruikt. Die is beslist niet vrijblijvend bedoeld. We gaan met de benoemde zaken echt aan de slag.

## **4. College van Diakenen (CvD)**

### **Evaluatie CBP 2015-2018**

Het CvD heeft in de achterliggende periode aandacht geschonken aan de volgende zaken:

1. Financiële ondersteuning van mensen die het moeilijk hebben. De behoefte daaraan is gedaald.
2. Begeleiding van mensen met financiële problemen. Er is meer inzet geweest van vrijwilligers van de Thuisadministratie. Ook is regelmatig doorverwezen naar budget-coaches.
3. Hulp aan vluchtelingen. De commissie-vluchtelingen heeft aan de opvang en huisvesting van vluchtelingen kunnen meehelpen door het verstrekken van meubilair voor de inrichting van woningen.
4. Het bieden van noodhuisvesting in geval van scheiding e.d. Dit komt regelmatig voor.
5. Het opzetten van een inloophuis. Dit is gestart in het pand van de bibliotheek. Eerst alleen op dinsdagochtend, later ook donderdagmiddag. De belangstelling voor 'Open Boek' is heel redelijk.
6. Het aanbieden van maaltijden voor minder draagkrachtigen. Er zijn in verschillende wijken maaltijdvoorzieningen voor mensen die het minder goed hebben of met eenzaamheid kampen.
7. Het signaleren en aanbieden van psycho-pastorale hulp. Het PPB-team heeft de wijkkerkenraden bezocht en uitleg gegeven over haar werkwijze. Het aantal hulpvragen is toegenomen.
8. Het diaconaal bewust maken van gemeenteleden.

### **Beleidsvoornemens CvD voor de periode 2020-2023:**

#### **1. Diaconale bewustwording gemeente**

De kerk moet zichtbaar zijn in de samenleving en als CvD willen we meer initiatieven nemen om deze zichtbaarheid 'handen en voeten' te geven. De hulp die wij als Diaconie bieden moet laagdrempelig zijn. Mensen in financiële en sociaal-psychische nood moeten ons makkelijk weten te vinden. Daarom wil CvD gemeente breed de zichtbaarheid van haar werkzaamheden vergroten. Concreet betekent dit gemeenteleden en kerkenraden informeren, diaconaal betrokken mensen op sleutelposities inschakelen en zichtbaarheid vergroten via o.a. sociale media. Daarnaast willen we door het vergroten van de zichtbaarheid van CvD mensen diaconaal bewust maken en stimuleren diaconaal actief te zijn (werven vrijwilligers). Deze bewustwording en inschakeling van mensen betreft zowel de lokale, landelijke als ook de internationale diaconale nood.

## 2. **Psychisch-sociale armoede**

Nu de economische crisis het dieptepunt achter zich heeft gelaten vinden we het tijd om het accent in de diaconale hulp meer te verschuiven naar aandacht voor psychisch-sociale armoede. Steeds vaker worden we als CvD geconfronteerd met mensen in sociale of psychische problemen. Dit geldt niet alleen voor volwassenen, maar steeds meer ook voor de jeugd. Het gaat hierbij niet alleen om het oplossen van bestaande problemen, maar ook om het zoveel mogelijk voorkomen van problemen (preventie). Te denken valt hierbij aan problemen veroorzaakt door burn-out, instabiele thuissituatie, echtscheiding, vereenzaming en diverse vormen van verslaving. Kunnen we vangnetten genereren?

## 3. **Uitbouwen inloophuis 'Open Boek'**

Na de start van het inloophuis in 2018 willen we de komende periode stap voor stap de activiteiten van het Inloophuis gaan uitbouwen. Dit kan bestaan uit ruimere openingstijden, aanvullende activiteiten met doorlopende aandacht voor laagdrempeligheid van het inloophuis, al dan niet in samenwerking met andere kerkgenootschappen.

## 4. **Realiseren van opvanghuizen**

Steeds vaker wordt CvD benaderd met het verzoek om opvangruimte (woningen/kamers) beschikbaar te stellen voor acute en/of tijdelijke opvang. Het doel is om te bezien in hoeverre in de komende periode de opvangcapaciteit op een verantwoorde wijze uitgebreid kan worden, zodat in genoemde noodsituaties kan worden voorzien.

## 5. **Diaconaat in wijk m.b.v. blokteams**

Door als CvD een voortrekkersrol te nemen in het formeren en inzetten van blokteams willen we het Diaconaat nog meer de wijk inbrengen, dichterbij en door de gemeenteleden. Door actief in blokken te werken kan dit de betrokkenheid van gemeenteleden op elkaar vergroten en kan er eerder gesignaleerd worden dat er ergens ondersteuning in welke vorm dan ook nodig is. En vervolgens kan binnen de blokken ook effectiever hulp geboden worden.

## **5. College van Kerkrentmeesters (CvK)**

Het is onze roeping en plicht ten behoeve van de gemeente van Christus goede rentmeesters te zijn in het beheer van financiën om daardoor het gemeente-zijn optimaal tot zijn recht te laten komen. Daarbij maken we gebruik van de beschikbare financiële middelen en onze kennis van beheer en organisatie.

Ook voor de periode 2020 -2023 is de basis van het beleid gericht op prediking en pastoraat en het beschikken over toekomstbestendige (kerkelijke)gebouwen, waarbij het behoud van de Oude Kerk niet ter discussie staat.

### **Evaluatie CBP 2015-2018**

Het college heeft op basis van het beleidsplan 2015-2018 in deze periode aandacht geschonken aan de volgende zaken:

1. Speerpunt was het voortdurend faciliteren van prediking en pastoraat. De inzet van een voltijds kerkelijk werker voor bijstand in het pastoraat is gerealiseerd.
2. Verrichten van onderzoek naar de functionaliteit van de (wijk)gebouwen. Dit is actueel geworden na invoering van de liturgisch vernieuwde dienst van 11.00 uur in de Goede Herderkerk. De onderzoeksoopdracht heeft (nog) niet geresulteerd in een oplossing voor dit vraagstuk..
3. Vergroten van de betrokkenheid van gemeenteleden bij de geldwerving, alsook de communicatie hieromtrent. Vanuit dit beleidspunt zijn de (structurele) niet-gevers van de Actie Kerkbalans wijkgericht benaderd. Dit is inmiddels deels uitgevoerd in samenwerking met de betreffende wijkkerkenraden.
4. In samenwerking met de Stichting Gasthuis-Westerveld, het College van Diakenen en de Jeugdbeleidsraad zijn financiële middelen vrijgemaakt voor het bekostigen van een jeugdwerkadviseur.
5. Het geefgedrag vanuit de collecten en Kerkbalans is jaarlijks geanalyseerd. De positieve resultaten vormden geen aanleiding om het financieel beleid bij te stellen.

De onder punten 1, 3 en 5 genoemde zaken zullen ook deel uitmaken van het beleidsplan 2020-2023.

### **Beleidsvoornemens CvK voor 2020-2023**

#### **1. Zorgdragen voor gezonde financiële begrotingen en jaarrekeningen.**

Te midden van alle ontwikkelingen geldt de randvoorwaarde dat er sprake dient te zijn van een sluitende meerjarenbegroting. Het eigen vermogen dient ten minste gelijk te zijn aan een jaarexploitatie. Binnen deze randvoorwaarde wordt gestreefd naar een gezonde financiële exploitatie. Verder dragen we zorg voor een goede beheersing van de



financiële en fiscale processen. Het beleid van het College van Kerkrentmeesters vormt overigens steeds een afgeleide van het beleid van de Algemene Kerkenraad (AK).

**2. Onderzoek (financiële) haalbaarheid (ver) nieuwbouw kerkelijke gebouw(en).**

Het in de vorige beleidsperiode gestarte onderzoek naar de benodigde functionaliteit van de gebouwen heeft in 2019 geleid tot een onderzoeksopdracht van de AK aan het College van Kerkrentmeesters. Hoewel dit onderzoek hoofdzakelijk gericht is op de (financiële) haalbaarheid van een aantal varianten met betrekking tot (ver)nieuwbouw van kerkelijke gebouwen, wordt er ook aandacht besteed aan de toekomstbestendigheid van de functionaliteit. Uitgangspunt daarbij is dat de Oude Kerk in stand blijft en de Goede Herderkerk wordt afgestoten. Het onderzoek richt zich in eerste instantie op de (on)mogelijkheden van (ver)nieuwbouw van kerkelijk centrum Rehoboth.

Randvoorwaarde is dat de liquiditeits- en exploitatiebegrotingen van kerkbeheer na realisatie van (ver)nieuwbouw van kerkelijke gebouwen van jaar tot jaar een positief resultaat (overschot) laten zien.

In het geheel van de problematiek rond de haalbaarheid en betaalbaarheid van onze kerkelijke gebouwen verdient de mogelijkheid van samenwerking met de Hervormde Scholen aandacht.

**3. Digitalisering verspreiding/archivering documenten/werkprocessen kerkelijke bureau en geldwerving.**

In het licht van de huidige maatschappelijke ontwikkelingen en de sterk toegenomen digitale mogelijkheden is het noodzakelijk om na te denken over daarbij behorende informatiebeveiliging. Dit ook mede gelet op de verplichtingen inzake de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Daarom zal onderzoek worden gedaan naar digitalisering van de verspreiding en archivering van documenten. Te denken valt aan het werken vanuit de cloud en de invoering van een Document Management Systeem. Verder zal onderzoek worden gedaan naar de mogelijkheden van digitalisering van de werkprocessen op het kerkelijke bureau en aan digitale archivering van deze processen. Ook zullen we de mogelijkheden van digitale geldwerving onderzoeken.

**4. Beoordeling loonkosten vanuit een meerjarenperspectief.**

De loonkosten van de predikanten, pastoraal werkers, de jeugdwerkcoördinator en de medewerkers op het kerkelijk bureau vormen, naast de vaste lasten inzake de kerkelijke gebouwen, een belangrijke structurele kostenpost. We willen deze kosten beoordelen vanuit een meerjarenperspectief, mede in het licht van de voorziene inkomstenontwikkeling. De afgelopen jaren groeiden de bijdragen voor Actie Kerkbalans tegen de landelijke trend in. De collectegelden vertoonden echter een dalende tendens.

Indien het college dit wenselijk acht, zal het beleidsvoorstellen doen aan de AK, zodat er keuzes in de personele sfeer kunnen worden gemaakt, bijvoorbeeld qua aantal predikantsplaatsen en (eventuele) deeltijdfactoren voor functies zoals pastoraal werker, jeugdwerkcoördinator en algemeen coördinator. Beleidsvoorstellen kunnen tevens

betrekking hebben op andere dan de huidige personele functies - in aanvulling op of als (gedeeltelijke) vervanging van huidige functies.

## **6. Orgaan van Bijstand 'Pastoraat en Gemeenteopbouw' (P&G)**

### **Evaluatie CBP 2015-2018 en beleidsvoornemens voor de periode 2020-2023 per werkgroep**

Onder het Orgaan van Bijstand 'Pastoraat en Gemeenteopbouw' vallen tien werkgroepen. De werkgroepen zijn verantwoordelijk voor hun eigen functioneren binnen de kaders die door de Algemene Kerkenraad vastgesteld zijn.

#### **6.1 Persoonlijke Pastorale Begeleiding (PPB)**

De werkgroep PPB heeft in de achterliggende beleidsperiode aandacht geschonken aan:

- Het actief werven en trainen van gemeenteleden die zich willen inzetten als PPB-er.
- Het realiseren dat elke PPB-er een belofte van geheimhouding aflegt over datgene wat hem of haar bij het uitoefenen van de PPB-taak vertrouwelijke ter ore komt. (Via de wijkkerkenraden is dit geregeld.)

#### **Beleidsvoornemens PPB voor de periode 2020-2023**

##### **1. Bezoeken van de kerkenraden.**

Door allerlei maatschappelijke ontwikkelingen, zoals een sterke opkomst van de sociale media, seksualisering, vereenzaming, echtscheidingen krijgen steeds meer mensen te maken met (ernstige) zorgen.

De PPB hoopt en verwacht steeds meer mensen te bereiken om hen waar nodig persoonlijke pastorale begeleiding te kunnen geven. Helaas zien we een tegengestelde tendens. We hopen deze tendens te doorbreken door de bezoeken aan de wijkkerkenraden weer op te pakken waardoor de ambtsdragers meer bekendheid krijgen van de PPB en hoe ze de PPB kunnen inzetten voor het bezoeken van gemeenteleden die dit nodig hebben. We blijven ons voortdurend beraden hoe wij dit doel kunnen bereiken.

##### **2. Actief werven en trainen van gemeenteleden die zich willen inzetten als PPB-er.**

#### **6.2 Pastoraat en Bevrijding (P&B)**

De werkgroep P&B heeft in de achterliggende beleidsperiode aandacht geschonken aan:

- Het zoeken en vinden van professionele christelijke hulpverleners die praktische ondersteuning kunnen bieden. Vooral bij samen gaan van occulte en psychische problematiek (wat heel vaak het geval is) of in specifieke situaties. Er is veel aandacht geweest voor vorming en toerusting van de werkgroepleden. Binnen het Regionaal Overleg van Bevrijdingswerkgroepen op de Veluwe worden kennis en ervaring uitgewisseld.
- Theologische bezinning m.b.t. de relatie tussen bevrijdingspastoraat en onze hervormd-gereformeerde identiteit. Inmiddels is er een handreiking voor kerkenraden geschreven. Ook zijn gemeenteleden die voor deze hulp in aanmerking komen bezocht.
- Gemeente brede voorlichting met oog voor preventie en extra aandacht voor onze jongeren.

- Het afleggen van de belofte van geheimhouding door werkgroep leden. (Via de wijkkerkenraden is dit geregeld.)

### **Beleidsvoornemens P&B voor de periode 2020-2023**

1. Het zoeken en vinden van professionele christelijke hulpverleners die praktische ondersteuning kunnen bieden bij voorkomende 'gebondenheid'. Vooral bij samengaan van occulte en psychische problematiek (wat heel vaak het geval is), of in specifieke situaties.
2. Voortgaande aandacht voor theologische bezinning m.b.t. de relatie tussen bevrijdingspastoraat en onze hervormd-gereformeerde identiteit.
3. Gemeente brede voorlichting met oog voor preventie en extra aandacht voor onze jongeren.

### **6.3 Werkgroep Veilige Kerk (VK)**

Werkgroep VK heeft in de achterliggende beleidsperiode (toen de werkgroep 'Seksualiteit en Pastoraat' heette) aandacht geschonken aan:

- De bezinning op en aandacht voor de problematiek van homoseksualiteit. Een doel hierbij was om aan de wijkkerkenraden handvatten aan te reiken voor goed pastoraat. Belangrijk is dat we onze naaste met een homoseksuele geaardheid een veilige en geaccepteerde plek binnen de gemeente bieden, ondanks onze (Bijbelse) afwijzing van de homoseksuele praxis.
- De problematiek van (seksueel) misbruik in kerkelijke en pastorale gezag relaties en huiselijk geweld. Belangrijk hierbij was het opstellen van een handzaam protocol met richtlijnen op dit gebied. Ook kwam er een intentieverklaring t.a.v. gedrag die ondertekend moet worden door kerkelijke werkers en vrijwilligers in pastoraat en jeugdwerk.
- Thema's als huwelijkstrouw, samenwonen en pornografie. Het doel hierbij was om kerkenraden handvatten aan te reiken voor bezinning op deze gebieden en handvatten om hier pastoraal mee om te gaan.

(Voor het aspect homoseksualiteit is een aparte werkgroep opgericht. Wij hebben onze oorspronkelijke naam ('Werkgroep Seksualiteit en Pastoraat t') veranderd in 'Werkgroep Veilige Kerk'. De focus ligt nu alleen op aandacht vragen voor veiligheid in de kerk op het gebied van (seksueel) misbruik in kerkelijke en pastorale gezag relaties en op een 'Handreiking huiselijk geweld'.

### **Beleidsvoornemens werkgroep VK voor de periode 2020-2023**

1. De voortgang, bewustwording en bezinning rond (seksueel) misbruik in de kerk en huiselijk geweld gaande houden. Hiervoor hebben wij overleg met andere organen

binnen de kerk; we sturen informatiebrieven naar de diverse doelgroepen en zetten berichten op de website en in de kerkbode.

2. Zorgdragen voor digitale ondertekening van de Gedragscode door nieuw aangetreden kerkelijk werkers en kerkelijk vrijwilligers.
3. Na de eerste fase van 'invoeren van het protocol met richtlijnen' verdergaan met de tweede fase: bekendheid onder de jongeren wat betreft weerbaarheid en grenzen, algemene omgangsregels en waar men terecht kan voor hulp..

#### **6.4 Werkgroep Hot Item (HI)**

**Werkgroep HI heeft in de achterliggende beleidsperiode aandacht geschonken aan:**

- Het jaarlijks organiseren van thema-avonden gericht op catechesegroepen en gemeente. Deze thema's zijn gerelateerd aan opvoeding, huwelijk, relaties, seksualiteit en andere onderwerpen die als 'hot item' benoemd kunnen worden. De input hiervoor komt uit enquêteformulieren die tijdens deze bijeenkomsten worden ingevuld, maar ook vanuit de werkgroep zelf. Enkele thema's die in de afgelopen periode aan de orde kwamen, waren: 'Liefde en Trouw', 'Sociale Media', 'Verborgen Wereld' (occultisme), 'Homoseksualiteit' en 'Stil Verdriet'.

**Beleidsvoornemens werkgroep HI voor de periode 2020-2023:**

1. Actuele thema-avonden organiseren over 'hot items'.

#### **6.5 Werkgroep Rouw en Verlies (R&V)**

Dit is een nieuwe werkgroep onder P&G, opgericht om aandacht te geven aan de verwerking van rouw en verlies in onze gemeente en zodoende deze gemeenteleden te ondersteunen.

**Beleidsvoornemens werkgroep R&V. voor de periode 2020-2023:**

1. Doorgaan met gespreksgroepen van mensen die met rouw en verlies te maken hebben en daar blijvend aandacht aan te besteden.
2. Binnen het geheel van onze gemeente wijzen op de mogelijkheden die onze werkgroep biedt.

#### **6.6 Werkgroep Marriage Course (MC)**

Dit is een werkgroep onder P&G, opgericht om aandacht te geven aan het versterken van de huwelijksband van gehuwden binnen onze gemeente.

**Beleidsvoornemens werkgroep MC voor de periode 2020-2023:**

1. Het verzorgen van cursussen voor gehuwden binnen en buiten onze gemeente.
2. Presentatie van onze werkgroep aan de wijkkerkenraden.

3. Het verzorgen van verschillende vormen van PR voor de Marriage Course.

### **6.7 Werkgroep Huwelijkskring (HK)**

Deze werkgroep geeft voorlichting en toerusting aan stellen die willen gaan trouwen of kortgeleden getrouwd zijn.

#### **Beleidsvoornemens werkgroep HK voor de periode 2020-2023:**

1. Het starten van een huwelijkskring voor nieuwe echtparen in voorjaar en najaar.

### **6.8 Werkgroep Israël & Onze Gemeente (IL&OG)**

Dit is een nieuwe werkgroep onder P&G, opgericht om aandacht te geven aan de onopgeefbare verbondenheid tussen de christelijke gemeente en Israël.

#### **Beleidsvoornemens Werkgroep IL&OG voor de periode 2020-2023:**

1. Het organiseren van een Israël-Bijbelkring.
2. Het organiseren van Israël-avonden.
3. Het meedenken met predikanten en kerkenraden over de invulling van de Israëlzondag.
4. Het verzorgen van catecheselessen over Israël.
5. Gemeente breed vraagbaak zijn over Israël.

### **6.9 Werkgroep homoseksualiteit en onze gemeente (H&G)**

Dit is een nieuwe werkgroep onder P&G, opgericht om aandacht te geven aan de moeilijke positie van homoseksuelen (zowel mannen als vrouwen) binnen de christelijke gemeente.

#### **Beleidsvoornemens werkgroep H&G voor de periode 2020-2023:**

1. Nadenken over en activiteiten ontwikkelen om te zorgen dat deze groep gemeenteleden een veilige plek binnen onze gemeente kan vinden.
2. Het opstellen van een gemeente brede pastorale nota over homoseksualiteit in relatie tot onze hervormd-gereformeerde identiteit.
3. Het beleggen van gespreksavonden tussen ouders van kinderen die homoseksueel zijn.

### **6.10 Werkgroep ZIJ (ZIJ)**

Dit is een nieuwe werkgroep onder P&G, opgericht om aandacht te geven aan die vrouwen (jong en oud) die elkaar willen ontmoeten.

**Beleidsvoornemens Werkgroep ZIJ voor de periode 2020-2023:**

1. Het opzetten van een adequate structuur voor de werkgroep.
2. Het organiseren van activiteiten gericht op vrouwen in onze gemeente die geen lid zijn van een vrouwenvereniging, maar wel behoefte hebben aan onderling contact om met medechristenen zich te verdiepen in de Bijbelse opdracht om in woord en daad christen te zijn in deze tijd.

## **7. Orgaan van Bijstand ‘Centrale Evangelisatie Commissie’ (CEC)**

### **Evaluatie CBP 2015-2018**

De CEC heeft in de achterliggende periode aandacht geschonken aan:

#### **1. De uitvoering van het in 2010 gepresenteerde rapport ‘Missionair is Mogelijk’ (MIM):**

In elke wijkgemeente is op eigen wijze (passend bij het karakter van de wijk) invulling gegeven aan ‘Missionair is Mogelijk’.

#### **2. De herstructurering van de organisatie van de CEC:**

De afgelopen jaren hebben we aanzienlijk minder vergaderd als CEC. Niet onze activiteiten zorgen voor groei van Gods Koninkrijk. We zijn vooral afhankelijk van Zijn zegen. Woord en gebed zijn de ‘pilaren’ van ons werk.

De realisatie van een goede afbakening en afstemming van taken en verantwoordelijkheden tussen CEC en WEC’s is bereikt door goede afspraken met elkaar te maken en door het op peil houden van de communicatie via de vijf evangelisatie-ouderlingen.

#### **3. De voorbereiding voor de start van ‘Pioniersplek Bloei!’:**

Dit betreft ontwikkelingen in de Bloemenbuurt (wijk 2) onder begeleiding van ds. L.P. Blom (wijk 5). Het voornemen is om een samenwerkingsverband in de vorm van een PKN Pioniersplek aan te gaan tussen Athletes in Action en Simpelkerk, opgezet door de evangelisatiecommissie van de Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt te Barneveld. De CEC heeft de afgelopen jaren veel tijd en energie gestoken in de totstandkoming van een gezamenlijke intentieverklaring die naar verwachting medio 2020 gerealiseerd zal worden. De PKN begeleidt ons in dit gezamenlijke traject.

#### **4. Bezinning op de huidige activiteiten:**

We hebben in de afgelopen periode geconstateerd dat er minder belangstelling is voor bepaalde activiteiten die onder de CEC vallen. We hebben ons afgevraagd waar dit mee te maken kan hebben. Tevens hebben we bekeken of we deze activiteiten in de bestaande of in een andere vorm kunnen voortzetten. Bij nieuw aangeboden activiteiten hebben we beoordeeld of deze passen binnen de visie van de CEC.

#### **5. Het beter benutten van de sociale media om de communicatie en informatieverstrekking aan het geheel van de gemeente te optimaliseren:**

In de afgelopen jaren zijn op dit punt enkele verbeteringen doorgevoerd. Tijdens een aantal bijzondere diensten worden bijvoorbeeld liturgieën uitgedeeld waarin alle activiteiten van de CEC worden vermeld. Dit punt heeft inmiddels opnieuw aandacht vanwege de realisatie van de nieuwe website in februari 2019 en de oprichting van structureel communicatief overleg met de communicatiecommissie die ons kan begeleiden in actuele communicatievraagstukken, bijvoorbeeld op het gebied van sociale media.



## **Beleidsvoornemens van de CEC voor de periode 2020-2023:**

1. Het voortdurend verspreiden en toegankelijk maken van het Evangelie in Barneveld op verschillende manieren, zowel voor mensen buiten als binnen de Hervormde gemeente. Bijvoorbeeld d.m.v. Dostyolu, Godsdienstig Vormingsonderwijs op openbare scholen, het uitdelen van de christelijke lectuurmap, het organiseren van bijzondere diensten, de Jeugdweken, de Sing-Inn en de Soep-Inn.
2. Afgelopen jaren is een start gemaakt met een verregaande verkenning om in de Bloemenbuurt in Barneveld te komen tot een PKN Pioniersplek. Er waren gevorderde plannen, maar die zijn door externe factoren helaas niet tot 'bloei' gekomen. De Bloemenbuurt valt geografisch in wijkgemeente 2 en bestaat uit meerdere culturen en etnische minderheden: ruim 30% is van niet-westerse afkomst. Ook wonen er in de Bloemenbuurt relatief veel randkerkelijke leden van wijkgemeente 2. We gaan onderzoeken in hoeverre een pioniersplek in de Bloemenbuurt alsnog mogelijk is. Dit onderzoek wordt aangestuurd door de wijkpredikant, de evangelisatieambtsdrager van wijk 2 en enkele leden van de Centrale Evangelisatie Commissie (CEC). Er zal nauw worden samengewerkt met het Athletes in Action team (AIA) dat al bijna tien jaar actief is in de Bloemenbuurt met sport- en spelactiviteiten voor de jeugd. AIA en CEC hebben de intentie naar elkaar uitgesproken de activiteiten in de komende periode te intensiveren. Het is onze wens en bede dat een eventuele pioniersplek in de Bloemenbuurt meer en meer gestalte mag krijgen en dat veel mensen, door de kracht van de Heilige Geest, tot geloof in de God van Israël en Zijn Zoon Jezus Christus zullen komen.
3. Gemeenteleden bewust maken van en actief betrekken bij de vele vormen van evangelisatiewerk, zodat het werk van de CEC in de gemeente breder gedragen en ondersteund wordt.
4. Bezinning op activiteiten in het algemeen en in het bijzonder op die onderdelen waaraan geen behoefte meer lijkt te zijn. Bijvoorbeeld Dostyolu (vanwege het ontbreken van de doelgroep) proberen te vernieuwen om zodoende een nieuwe focus te creëren en nieuwe doelgroepen te bereiken. Andere voorbeelden op dit moment zijn de Sing-Inn en de christelijke lectuurmap. Bij nieuw aangeboden activiteiten beoordelen we vooraf of deze passen binnen de visie van de CEC.
5. Beter benutten van sociale media om de communicatie en informatieverstrekking aan het geheel van de gemeente te optimaliseren, gebruikmaken van mogelijkheden om het werk van de CEC onder de aandacht van de gemeente te brengen en structureel communicatief overleg onderhouden met de communicatiecommissie.

## 8. Orgaan van Bijstand 'Kerk over Grenzen' (KoG)

### Evaluatie CBP 2015-2018

In 2019 veranderde het Orgaan van Bijstand 'Zendingscommissie' (ZC) haar naam in 'Kerk over Grenzen' (KoG). KoG heeft in de achterliggende beleidsperiode aandacht geschonken aan:

- Het continueren van de begeleiding van onze zendingswerkers door een thuisfrontcommissie.
- Het aansporen en stimuleren van jongeren en ouderen zendingswerker te worden of mee te helpen onze zendingswerkers te ondersteunen.
- Bezinning en gebed. Zo droegen we geregeld gebedspunten aan aan onze predikanten voor de voorbede in de erediensten.
- Het organiseren van een zendingsweekend.
- De voorlichting van de gemeente over het werk van onze zendingswerkers. Dat gebeurde in de kerkbode, maar ook in kerkdiensten als zendingswerkers met verlof terug waren en in een kerkdienst over hun werk vertelden.
- Het gebruik maken van de social media. Dit is niet echt uitgewerkt, omdat er gewerkt werd aan een nieuwe website.

### Beleidsvoornemens KoG voor de periode 2020-2023:

#### 1. Jongeren betrekken bij zendingswerk:

Momenteel worden zendingswerkers of mensen die op Short Time Mission (STM) zijn geweest, zoveel mogelijk tijdens hun verlof in contact gebracht met de verschillende jongerenclubs en catechesegroepen die onze gemeente kent. Echter, lang niet elke groep krijgt een zendingswerkers of STM-er op bezoek. In de komende jaren willen we de jeugd meer bewust maken van de missionaire opdracht die er ligt. We willen dit realiseren door bij catechese en club een vaste avond te organiseren met als thema 'zending'. Tijdens zo'n avond kan, net als nu gebeurt, het verhaal vanuit het veld verteld worden. Daarnaast steunen we hen die op STM gaan met een financiële bijdrage. Ook op deze manier hopen we de jeugd te stimuleren deel te nemen.

#### 2. Zendingsweekend en missionaire opdracht:

We zien in de afgelopen jaren een teruglopend bezoekersaantal tijdens het zaterdagprogramma van het zendingsweekend. We worden geconfronteerd met de vraag hoe we de gemeente in beweging krijgen. Niet alleen om een activiteit te bezoeken, maar ook om zending binnen de gemeente te laten leven. Als commissie zien we de zondag met de getuigenissen van zendingswerkers tijdens alle diensten als belangrijkste dag. Deze dag staat centraal tijdens het zendingsweekend. Naar de invulling van de zaterdag zijn we nog zoekende. Misschien worden er meer gemeenteleden

bereikt wanneer we (indien mogelijk) aansluiting zoeken bij reeds bestaande activiteiten. Te denken valt dan aan wijkavonden, kampvuuravonden of het ZIJ-event. Rond het zendingsweekend wordt er een Bijbelstudie aangereikt vanuit de zendingscommissie. In de komende jaren willen we in deze Bijbelstudie proberen meer aandacht te schenken aan de missionaire opdracht die wij als gemeente hebben.

Daarnaast denken we dat de missionaire opdracht meer gaat leven wanneer we één keer per kwartaal een korte videoboodschap voorafgaand aan de dienst kunnen tonen middels een beamer. Hierin kan bijv. een zendingswerker of STM-er aan het woord zijn. Tevens willen we de band die er is ontstaan tussen de wijken en de zendingswerkers verder continueren.

### **3. Toerusting TFC's vanuit KoG:**

TFC's hebben een verantwoordelijke taak. Op emotioneel en financieel gebied zijn zij enorm belangrijk voor de zendingswerkers. Als commissie zijn we daarom voornemens om een TFC-dag te organiseren. Tijdens deze dag zou bijvoorbeeld een externe spreker voor een stuk toerusting kunnen zorgen. Dit deel zal afgestemd worden op de behoefte van de TFC's. Daarnaast kunnen de verschillende TFC's elkaar ontmoeten en met elkaar tips en tricks uitwisselen of zaken afstemmen.

### **4. Aandacht vragen voor de vervolgte kerk:**

Er is een werkgroep opgericht die zich hiermee bezig gaat houden. De werkgroep zal aandacht besteden aan de bewustwording in het geheel van onze gemeente voor het lijden van onze broeders en zusters in de wereld. De werkgroep is verantwoordelijk voor het organiseren van de 'Nacht van gebed'. Ze zal aandacht vragen voor de jaarlijkse Open Doors-dag. Ook hoopt ze ondersteuning te bieden aan mensen die onze vervolgte broeders en zusters willen bemoedigen en steunen.

## 9. Orgaan van Bijstand 'Jeugdbeleidsraad' (JBR)

### Evaluatie CBP 2015-2018

Het Orgaan van Bijstand JBR heeft in de achterliggende beleidsperiode aandacht geschonken aan:

- Geloofsopvoeding:
  - Het onderzoeksproject 'Gezinnen, kerk en geloof' is in 2014 door Esther van Maanen uitgevoerd. Op basis daarvan zijn de volgende aanbevelingen ingevoerd: overleg met doop- en opvoedkringen, structureel overleg van de JBR met 'Pastoraat & Gemeente-opbouw', de realisatie van een blog over gezin en geloof, genaamd 'Tussendoortje' in de kerkbode en de aanbevelingen t.a.v. kerkboekje, Bijbelklas en tienercatechese.
  - De 'Parenting Course': Deze (algemene opvoedcursus) heeft nog niet plaatsgevonden, omdat er nog gezocht wordt naar cursusleiders. Het algemene aandachtspunt 'het ervoor zorgen dat ouders geen nadeel ondervinden van de grootte van de gemeente' is geparkeerd omdat het een omvangrijk en gemeente breed punt betreft.
  - Er zijn een aantal extra initiatieven genomen: de presentatie van het online opvoedplein 'Geloofinhetgezin.nl' aan de vertegenwoordigers van doop- en opvoedkringen en aan de wijkkerkenraden, het katern Geloofsopvoeding in de kerkbode, (medewerking aan) wijkavonden over geloofsopvoeding, een interkerkelijke avond over gezinnen en geloofsopvoeding en een bijeenkomst 'Dopen en dan' voor predikanten en kerkelijk werkers.
  - Een geplande gezamenlijke opvoedmiddag met de Gereformeerde Kerk vrijgemaakt is vanwege te weinig aanmeldingen helaas geannuleerd.
- De ontwikkeling van de Integrale Leerlijn: deze is in 2015 uitgewerkt. Het is een leerplan voor kinderen van 0 tot 23 jaar dat ook oog heeft voor toerusting van de ouders. Samen met de vertegenwoordigers van de catechese en het jeugdwerk zijn de leerdoelen besproken en nader uitgewerkt. Dit heeft in 2016 geresulteerd in het jeugdwerkmodel 'het Leer- en ontmoetingshuis'. In gesprekken met catechisanten uit verschillende leeftijdsgroepen zijn de ideeën over het Leer- en ontmoetingshuis getoetst. De in dit jeugdwerkmodel opgenomen 'catechese nieuwe stijl' is besproken met en goedgekeurd door de wijkkerkenraden. De gemeente is d.m.v. de kerkbode en een gemeenteavond geïnformeerd over het traject 'jeugdwerk in aanbouw'.
- De invoering van het 'Leer- en ontmoetingshuis': De volgende acties uit de Beleidsnota JBR 2014 zijn gerealiseerd:
  - De indeling Bijbelklas volgens de groepsindeling van groep 1 t/m 3 van de basisschool.
  - De invoering van de methode 'On Track' voor de basiscatechese (groep 7 en 8).
  - Het jaarlijks organiseren van toerustingsavonden voor vrijwilligers in het jeugdwerk en de catechese.

- De inzet van jeugddiakenen voor de diaconale bewustwording bij jongeren.
- Het inschakelen van jongeren bij het jongerenwerk. Met de leiding van het tienerwerk is afgesproken dat de verschillende activiteiten naast elkaar blijven bestaan en elkaar gaan informeren en versterken. De jeugdvereniging heeft een nieuwe naam (EH Connect), een nieuw team van leidinggevenden en een afwisselend programma gekregen. Jongeren worden regelmatig door de leiding betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van activiteiten.
- Er zijn twee Bijbelstudiegroepen van twintigers opgestart.

Daarnaast zijn extra geformuleerde acties geïmplementeerd:

- De nieuwe methode 'Leer & Leef' is ingevoerd voor de tienercatechese.
  - Ambtsprofielen voor jeugdambtsdragers zijn opgesteld en besproken in de wijkkerkenraden.
  - De organisatiestructuur van de JBR is gewijzigd om dubbel (vergader)werk te voorkomen en de Integrale Leerlijn slagvaardiger neer te kunnen zetten.
  - De startdag-commissie van de JBR heeft in september 2018 een startzaterdag georganiseerd voor de doelgroepen 12+ en 16+. Het doel was o.a. om het winterwerk ook te promoten onder tieners/jongeren die daar niet zo bekend mee zijn.
- Het aanstellen van een fulltime jeugdwerkcoördinator: op 1 januari 2015 is Jan Vos in die functie aangesteld. Hij heeft zich ingezet om het jeugdwerk van de gemeente op een hoger niveau te brengen en te houden. Hij coacht en traint jeugdleiders en jeugdambtsdragers en ontwikkelt met de JBR het jeugdbeleid. Hij is betrokken bij het opzetten van activiteiten, het verzorgen van inleidingen en het organiseren van bijeenkomsten. Dit met hart voor jongeren, kennis van zaken en een relevant netwerk. Daarnaast zorgt de jeugdwerkcoördinator voor de dagelijkse coördinatie van de vrijwilligersorganisatie van de JBR en de continuïteit in het jeugd- en gezinswerk.

### **Beleidsvoornemens JBR voor de periode 2020-2023**

#### **1. Integrale Leerlijn: continueren en versterken van het huidige beleid m.b.t het jeugdwerk**

Vanuit de JBR wordt het jeugdwerk gefaciliteerd en aangestuurd volgens de huidige structuur. Primair worden initiatieven uit de clubs en verenigingen gefaciliteerd. Toetsing van initiatieven vindt plaats met behulp van de Integrale Leerlijn van de JBR. Tevens let het DB van de JBR op de voortgang en ontwikkelingen in kerk en samenleving en stuurt indien nodig bij.

Door jongeren zelf is aangegeven dat zij een klankbord willen zijn voor de JBR. Van dit initiatief zal de JBR gebruik gaan maken. Het sluit immers goed aan bij het eerste principe van Growing Young, te weten 'verantwoordelijkheid geven aan jongeren'. (Zie Beleidsvoornemen 3 van de AK.) De JBR wil ruimte geven aan het ontwikkelen van

talenten en kwaliteiten van jongeren, en bevorderen dat zij deze ook kunnen inzetten. Invulling en uitwerking van het jongerenklankbord zal verder vorm gegeven worden.

Een nieuwe ontwikkeling is het ondersteunen van 'spontane' groepen. Harmen van Wijnen beveelt in zijn promotieonderzoek 'Geloof in kleine groepen adolescenten' aan om naast de georganiseerde jeugdwerkactiviteiten ook de 'spontane' jongerengroepen te erkennen, bemoedigen en ondersteunen. Het gaat hier om groepen jongeren die geen gebruik maken van georganiseerde activiteiten binnen de kerkmuren, maar elkaar ongedwongen ontmoeten buiten de kerkmuren. De JBR wil deze ontwikkelingen gaan faciliteren. Denk aan kampvuuravonden van tieners of de 'keet-bezoekbroeder'. Jongeren worden zo opgezocht door 'iemand van de kerk'.

## 2. **Geloofsopvoeding: focus op ouders / opvoeders**

De onderzoekers van het Fuller Youth Institute (zie onderaan) stellen dat het vijfde principe van Growing Young, te weten 'geef jongeren en gezinnen prioriteit', op nummer één in het onderzoek staat. Kerken met betrokken jongeren hebben zich volledig toegewijd aan deze strategie. Het prioriteit maken van jonge mensen en gezinnen in alles (budgetten, energie en aandacht zowel binnen als buiten de kerk), bracht een keerpunt. Het is zelfs zo dat deze strategie een scharnierfunctie heeft: als dit niet lukt, lukt de rest ook niet. Om die reden wil de JBR zich verder focussen op ouders / opvoeders.

### a) **Ondersteunen van wijkkerkenraden t.b.v. focus op ouders en gezinnen**

De focus op actief meelevende ouders loopt tot op heden goed. Het is de uitdaging om ouders te bereiken die de JBR niet ziet op bijeenkomsten die gerelateerd zijn aan geloofsopvoeding. Hier ligt in eerste aanleg een grote verantwoordelijkheid voor de wijkkerkenraden. De blokouderlingen kennen immers de gezinnen. De JBR wil de kerkenraden motiveren en ondersteunen om ouders bewust te maken van de noodzaak van geloofsopvoeding.

Gezinnen waar jeugd/jongeren af dreigen te haken hebben extra aandacht nodig. De JBR wil de jeugdouderlingen en de evangelisatieouderlingen betrekken bij de gezamenlijke aanpak van dit probleem.

### b) **Huisgodsdienst**

De JBR wil de godsdienstoefening in huis, in het gezin, en het delen van ervaringen met andere gezinnen, vriendengroepen ondersteunen. Initiatieven die uit de gemeente komen, worden gefaciliteerd. Toetsing vindt plaats met behulp van de Integrale Leerlijn.

De zondagse erediensten spelen een belangrijke rol in het ondersteunen van gezinnen. Daar ontmoeten wij elkaar onder Gods Woord. Daar kunnen alle ouders bereikt worden. Om die reden wil de JBR wegen zoeken om geloofsopvoeding in en om de erediensten een plaats te geven. Dit in overleg met betrokkenen (wijkkerkenraden en predikanten).

Voorbeelden zijn de mogelijkheden in de prediking, de informatievoorziening rondom de eredienst en ruimte geven aan ontmoeting.

Daarnaast wil de JBR investeren in de toerusting van ouders doordeweeks. Denk aan het ondersteunen van bestaande opvoedkringen die aan de wijkkerkenraden gelieerd zijn, en aan het organiseren en verzorgen van opvoedingsbijeenkomsten en het aanbieden van de Parenting Course van Alpha Nederland.

### **3. Samenwerking zoeken**

Met de Hervormde scholen in Barneveld bezien of en hoe kinderen die op de scholen zitten, maar niet tot onze gemeente behoren, betrokken kunnen worden bij het jeugdwerk. Ook nagaan of en hoe bij vormingsactiviteiten op het gebied van (geloofs)opvoeding er samengewerkt kan worden met de Drieslag.

Er komt een platform in Barneveld gevormd door scholen voor het voortgezet onderwijs, het Centrum Jeugd en Gezin, onze burgerlijke gemeente en diverse kerken, om kennis en informatie te delen rondom jeugd en gezin. Dit gaat verder ontwikkeld worden door onze burgerlijke gemeente. De JBR is daarin vertegenwoordigd door de jeugdwerkcoördinator.

Contacten met de GKV en NGK zijn er al. Activiteiten die georganiseerd worden voor het jeugdwerk binnen één van deze kerken delen we met elkaar. Daar waar samenwerking mogelijk is wordt dat aangegaan.

(Growing Young is een grootschalig onderzoek uit 2016 in de VS van het gerenommeerde Fuller Youth Institute. Onderzoekers keken naar kerken die bovengemiddeld jongeren aantrekken en onderzochten wat doorslaggevend blijkt te zijn in de keuze van jongeren om bij een kerk te blijven. In het Innov8-netwerk zijn diverse partners al bezig met de Nederlandse vertaalslag van het Growing Young onderzoek: Christelijke Hogeschool Ede, JOP Jong Protestant, het Praktijkcentrum, LEF Navigators.)

### **God maakt ons dienstbaar aan Zijn werk**

God maakt ons dienstbaar aan Zijn werk,  
roept ons tot taken in Zijn kerk.

Hij biedt genadegaven aan;  
Zijn Woord moet door de wereld gaan.

Hij die het van de Heer verwacht  
en niet vertrouwt op eigen kracht,  
Komt bij de Heer in dienst te staan,  
die voor de kudde uit wil gaan.

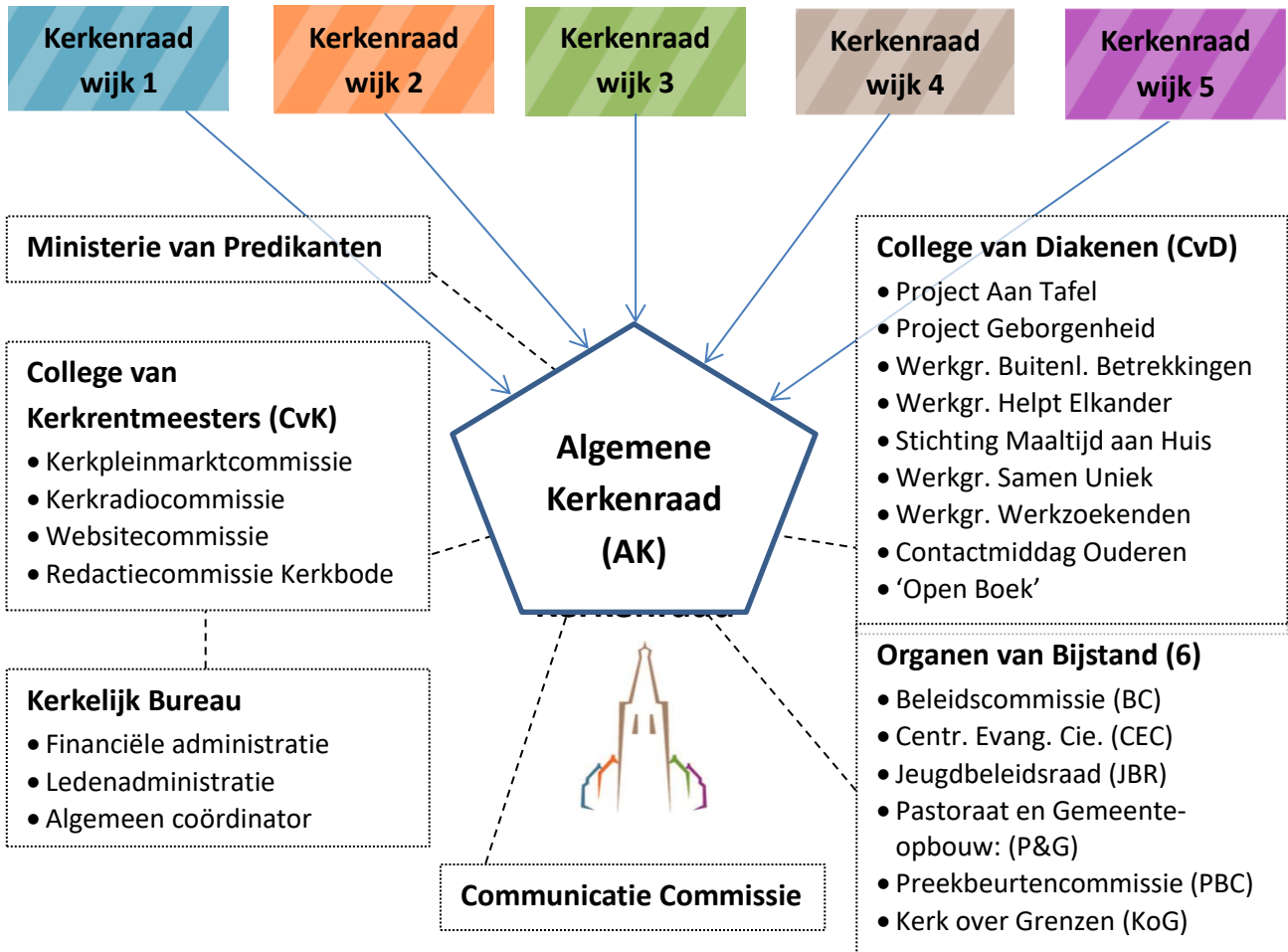
Een herder ziet naar schapen om,  
maar is ook zelf Gods eigendom.

Op 's Heren zegen kan hij aan  
en zal Gods weg en wil verstaan.

(Weerklank, lied 260)



# Organogram Hervormde gemeente Barneveld



## Werkgroepen en (sub)commissies van OvB:

CEC (11)	JBR (7)	P&G (10)	KoG (2)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• (Youth) Alpha</li> <li>• Dostyolou</li> <li>• Gebedsactiviteiten</li> <li>• Godsdienstonderwijs Openbare Scholen</li> <li>• Lectorcommissie</li> <li>• Missionaire diensten</li> <li>• Openstelling Oude Kerk</li> <li>• Sing-Inn</li> <li>• Athletes in Action / Pioniersplek</li> <li>• Open Maaltijden</li> <li>• Jeugdweken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bijbelklas</li> <li>• CCO</li> <li>• Jeugdraad <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Bijbelstudiegroepen</li> <li>◦ Jeugdclubs</li> <li>◦ Open Jeugdwerk</li> </ul> </li> <li>• Kinderoppas</li> <li>• Kerkboekje commissie</li> <li>• Zondagsschool</li> <li>• Opvoedkringen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hot Item-avonden</li> <li>• Marriage-course</li> <li>• Past. en Bevrijding</li> <li>• Veilige Kerk</li> <li>• Pers. Pastorale Begeleiding</li> <li>• Rouw en Verlies</li> <li>• Huwelijkskring</li> <li>• Homoseksualiteit</li> <li>• Israël &amp; Onze Gemeente</li> <li>• ZIJ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Thuisfrontcommissies <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Janneke Berg</li> <li>◦ Fam. Van Leijenhorst</li> <li>◦ Fam. Boone</li> <li>◦ Geanne van Maanen</li> <li>◦ Willeke van Krustum</li> <li>◦ Fam. Branger</li> </ul> </li> <li>• Werkgroep Vervolgde Kerk</li> </ul>